



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท  
วิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔  
โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก.  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะ  
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย  
ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและ  
ชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวฉวีภา เพ็ญจันทร์	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๐๔)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๐๔)	กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางและ ธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวฉฎฎา เฟื่องจันทร์  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๐๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์ เป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. ๑๓๕๒๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคณะลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....        .....        .....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวฉวีภา เพ็ญจันทร์  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๐๔)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบการขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดงภายในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - ธันวาคม ๒๕๖๓

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๐๔)

สังกัด กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง  
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

ในงานธนาคารเลือดกระบวนการขนส่งเลือดถือว่ามีสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นกระบวนการแรกที่จะมีการจ่ายเลือดไปยังหอผู้ป่วยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันจะมีผลทำให้เลือดจากผู้บริจาคมีคุณภาพที่ดีไปจนถึงตัวผู้ป่วย ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงประสิทธิภาพที่ดีในการรักษาผู้ป่วยต่อไปด้วย ตามมาตรฐานของ WHO กำหนดให้อุณหภูมิที่เหมาะสมสำหรับขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดง (PRC,LPRC) คือ ๑-๑๐ องศาเซลเซียส

จากการศึกษาพัฒนาระบบการขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดงภายในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ พบว่าทำให้มีระบบการขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดงภายในโรงพยาบาล เป็นไปตามมาตรฐานของงานธนาคารเลือด กล่าวคือมีภาชนะสำหรับการขนส่งที่เหมาะสมและสามารถควบคุมอุณหภูมิระหว่างการขนส่งให้อยู่ในช่วง ๑-๑๐ องศาเซลเซียส และแต่ละหน่วยงานสามารถปฏิบัติได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยใช้กระติกที่ออกแบบให้มีบริเวณสำหรับวางถุงเลือดเพื่อป้องกันการสัมผัสของถุงเลือดกับ ice pack ที่อาจทำให้ถุงเลือดมีอุณหภูมิที่เย็นจัดเกินไป และใส่ ice pack ที่ได้จากกล่องน้ำยา ProCel/CleanCell ที่เหลือใช้ ใส่น้ำและผ่านการแช่แข็งจำนวน ๒ ก้อน โดยต้องรอระยะเวลาประมาณ ๑๕ นาที ตามที่ได้ดำเนินการทดสอบ เพื่อควบคุมอุณหภูมิในระหว่างการขนส่งให้เป็นไปตามมาตรฐานของงานธนาคารเลือด พร้อมทั้งมี thermometer digital เพื่อใช้ในการตรวจสอบและบันทึกอุณหภูมิตลอดการขนส่ง เมื่อประเมินความคิดเห็นหลังการพัฒนาระบบการขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดงภายในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โดยใช้กระติกขนส่งเลือด จากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑๓ หน่วยงาน จำนวน ๓๕ ราย มีความคิดเห็นด้วยว่ากระติกขนส่งเลือดสามารถควบคุมอุณหภูมิในการขนส่งเลือดได้ตามมาตรฐาน ร้อยละ ๙๓.๓๔ ขนาดของกระติกขนส่งเลือดมีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๐.๐๐ กระติกขนส่งเลือดมีความสะดวกในการใช้งาน ร้อยละ ๙๖.๖๗ และมีความพึงพอใจต่อการใช้กระติกขนส่งเลือดโดยภาพรวมทั้งหมด ร้อยละ ๙๓.๓๔

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีการพัฒนาระบบการขนส่งเลือดชนิดเม็ดเลือดแดงภายในโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ได้ตามมาตรฐานของงานธนาคารเลือด และเกิดการปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เป็นการรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์เลือด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการรักษาผู้ป่วย

๓. สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการขนส่งผลิตภัณฑ์อื่นที่จำเป็นต้องมีการควบคุมอุณหภูมิระหว่างการขนส่งให้อยู่ในช่วง ๑-๑๐ องศาเซลเซียสได้ เช่น ผลิตภัณฑ์เลือดชนิดอื่น ตัวอย่างเลือดผู้ป่วย การขนส่งน้ำยา เป็นต้น

๔. ช่วยลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลในการจัดซื้อกล่องขนส่งควบคุมอุณหภูมิโดยเฉพาะ ซึ่งมีราคาสูง และเป็นการลดขยะโดยนำกล่องน้ำยา ProCell/CleanCell ที่เหลือใช้มาพัฒนาให้เกิดประโยชน์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการตรวจหาชนิดแอนติบอดีในผู้ป่วยที่ขอใช้เลือดของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อหาชนิดของแอนติบอดีที่พบในผู้ป่วยที่ขอใช้เลือดของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการงานธนาคารเลือดของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์

๓. สามารถเลือกวิธีการทดสอบที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถตรวจพบแอนติบอดีที่มีความสำคัญทางคลินิก ได้มากที่สุด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หาวิธีการทดสอบที่เหมาะสมที่สามารถตรวจพบแอนติบอดีที่มีความสำคัญทางคลินิก ให้มากที่สุด เพื่อให้การจัดหาเลือดให้ผู้ป่วยได้ปลอดภัย รวดเร็ว ทันเวลา

๒. เพิ่มศักยภาพการบริการงานธนาคารเลือดของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ การรักษามีประสิทธิภาพดีขึ้น

๓. จัดหาเลือดจากคลังเลือดที่เข้ากันได้กับผู้ป่วยขอเลือดที่มีการสร้างแอนติบอดีโดยไม่ต้องรอผลชนิดแอนติบอดีจากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย

๔. ลดขั้นตอนการส่งเลือดเพื่อหาชนิดแอนติบอดีจากศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับเลือดเร็วขึ้น